



(डु फु टेक्नोलोजी कर्पोरेसन . बेहाड)

दर्ता नम्बर: 200201013949 (581612-A)

श्रम मापदण्ड र मानव अधिकार नीति

1.0 उद्देश्य

यस नीतिको उद्देश्य Dufu टेक्नोलोजी कर्पोरेसन बर्हाडको (“DUFU”, “हामी” वा “कम्पनी”) मानव अधिकारका दृष्टिकोणहरू स्थापित गर्नु हो। यो मानव अधिकारको विश्वव्यापी घोषणा, व्यापार र मानव अधिकारमा संयुक्त राष्ट्र संघको मार्गदर्शक सिद्धान्तहरू, र कार्यस्थलमा मौलिक सिद्धान्तहरू र अधिकारहरूमा अन्तर्राष्ट्रिय श्रम संगठनको घोषणामा आधारित छ।

Dufu मा, हामी मानव अधिकारको सम्मान गर्छौं र विश्वास गर्छौं कि सबै मानिसहरूलाई सम्मान र सम्मानका साथ व्यवहार गर्नुपर्छ। हामी हाम्रो व्यवसाय, सञ्चालन, आपूर्ति श्रृंखला र हामीले सञ्चालन गर्ने समुदायहरूमा मानवअधिकार दुरुपयोगको पहिचान, न्यूनीकरण र रोकथाम गर्न प्रतिबद्ध छौं।

2.0 स्कोप

यस नीतिले हाम्रा कर्मचारीहरूलाई मानव अधिकारको सम्मान गर्ने डुफुको प्रतिबद्धताको एक सिंहावलोकन प्रदान गर्दछ। यसको उद्देश्य Dufu मा सबै तहका कर्मचारीहरूलाई हाम्रो मूल्यमान्यता, नियम र अपेक्षाहरू अनुरूप कार्य गर्न सक्षम पार्नु हो।

यो नीति हाम्रो तर्फबाट काम गर्ने आपूर्तिकर्ता, एजेन्ट र उप-ठेकेदारहरू सहित कम्पनीको प्रत्यक्ष नियन्त्रण भित्रका सबै कार्यहरूमा लागू हुन्छ र हामी हाम्रो आपूर्ति श्रृंखलामा नीतिलाई उचित रूपमा कार्यान्वयन गर्ने दिशामा काम गर्नेछौं।

3.0 नीति कथन

हाम्रो लिखित नीतिको उद्देश्य हरु :

- लागू कानूनहरूको अनुपालनमा रोजगार अभ्यासको उच्चतम स्तर प्राप्त गर्नुहोस् ;
- रोजगारीमा समान अवसरको संस्कृति र सिद्धान्तलाई समर्थन गर्ने ; र
- काम गर्ने वातावरण सिर्जना गर्नुहोस् जहाँ हाम्रो टोलीका प्रत्येक सदस्यलाई प्रतिशोध, धम्की वा उत्पीडनको डर बिना निष्पक्ष व्यवहार गरिन्छ।

4.0 सिद्धान्तहरू

हामी हाम्रो प्रतिबद्धताद्वारा निर्देशित र शासित छौं:

स्वतन्त्र रूपमा रोजेको रोजगारी: हामी जबरजस्ती, बन्धक (ऋण बन्धन सहित), सम्झौता वा अनैच्छिक जेल श्रम प्रयोग गर्दैनौं। न त, धम्की, जबरजस्ती वा धोखाधडीको माध्यमबाट दासत्व वा ओसारपसारको माध्यमबाट हाम्रो लागि काम गर्ने व्यक्तिहरूको शोषण गर्दैनौं। Dufu मा, हाम्रो रोजगारीका सर्तहरू स्वैच्छिक छन् र कामदारहरू कुनै पनि समय छोड्न वा उनीहरूको श्रम सम्झौताका सर्तहरू अन्तर्गत उचित सूचनामा आफ्नो रोजगारी समाप्त गर्न स्वतन्त्र छन्।



(डु फु टेक्नोलोजी कर्पोरे सन . बेहाड)

दर्ता नम्बर: 200201013949 (581612-A)

श्रम मापदण्ड र मानव अधिकार नीति

युवा कार्यकर्ता: बाल श्रमलाई व्यावसायिक प्रक्रियाको कुनै पनि चरणमा प्रयोग गर्नु हुँदैन किनभने हामी स्थानीय र अन्तर्राष्ट्रिय नियमहरूद्वारा लगाइएको बाल श्रमको रोजगारीमा विभिन्न प्रतिबन्धहरूको कडाईका साथ पालना गर्छौं।

काम गर्ने समय: कार्यहप्ताहरू स्थानीय कानून द्वारा निर्धारित अधिकतम भन्दा बढी हुनु हुँदैन। हामी आपतकालीन वा असामान्य परिस्थितिहरूमा बाहेक ओभरटाइम सहित उचित काम गर्ने घण्टालाई प्रोत्साहन गर्छौं। यद्यपि, ओभरटाइम स्वैच्छिक हो र कर्मचारीहरूलाई वैधानिक आदेश अनुसार भुक्तानी गरिन्छ।

ज्याला र लाभहरू: कर्मचारीहरूलाई दिइने क्षतिपूर्ति र लाभहरूले न्यूनतम ज्याला, ओभरटाइम घण्टा र कानुनी रूपमा अनिवार्य लाभहरू सम्बन्धी सबै लागू हुने ज्याला कानूनहरूको पालना गर्नुपर्छ। हामी अनुशासनात्मक उपायको रूपमा ज्याला कटौती लागू गर्दैनौं।

मानवीय उपचार: हाम्रो संगठनभरि, हामीले कुनै पनि यौन उत्पीडन, यौन दुर्व्यवहार, शारीरिक दण्ड, मानसिक वा शारीरिक जबरजस्ती वा कामदारहरूको मौखिक दुर्व्यवहार सहित कुनै कठोर र अमानवीय व्यवहारको संस्कृति इम्बेड गरेका छौं; न त यस्तो कुनै उपचार को खतरा छ।

गैर-भेदभाव Dufu ले उत्पीडन र गैरकानूनी भेदभाव रहित कार्यबललाई अँगालेको छ जस्तै जाति, रंग, उमेर, लिङ्ग, यौन झुकाव, जातीय, अपाङ्गता, गर्भावस्था, धर्म, राजनैतिक आबद्धता, संघ सदस्यता वा वैवाहिक स्थिति भर्ती र रोजगारी प्रथाहरू जस्तै पदोन्नति, पुरस्कार, र प्रशिक्षणमा पहुँच। कामदार र पारिश्रमिक कार्यसम्पादन, योग्यता र अनुभव जस्ता काम सम्बन्धी कारकहरूको सन्दर्भमा निर्धारण गरिन्छ। थप रूपमा, कर्मचारीहरूलाई भेदभावपूर्ण तरिकामा प्रयोग गर्न सकिने चिकित्सा परीक्षणहरूको अधीनमा छैन। कर्मचारीहरूलाई उनीहरूको धार्मिक दायित्वहरू पूरा गर्न अनुमति दिन ठाउँ, समय र लचिलोपन प्रदान गर्न थप कदमहरू चालेर हामी प्रत्येक व्यक्तिको विश्वासलाई बुझ्दछौं र सम्मान गर्छौं भनेर हामी कामदारहरूलाई तिनीहरूको जात र धर्मलाई बेवास्ता गर्दै धार्मिक अभ्यासहरू समायोजन गर्छौं।

संघको स्वतन्त्रता हामी स्थानीय कानून बमोजिम कामदारहरूको स्वतन्त्र रूपमा संगत गर्ने, प्रतिनिधित्व खोज्ने र श्रमिक परिषदहरूमा सामेल हुने अधिकारको सम्मान गर्छौं। हामी कामदार र व्यवस्थापन बीच खुला संचार र प्रत्यक्ष संलग्नता अपनाउछौं किनभने हामी विश्वास गर्छौं कि तिनीहरू कार्यस्थल र क्षतिपूर्ति समस्याहरू समाधान गर्ने सबैभन्दा प्रभावकारी तरिका हुन्। कर्मचारीहरूलाई बदला, धम्की वा उत्पीडनको डर बिना कामको अवस्था र व्यवस्थापन अभ्यासहरू सम्बन्धी व्यवस्थापनसँग कुराकानी गर्न र गुनासोहरू साझा गर्नका लागि हाम्रा ढोकाहरू सधैं खुला छन्।

सुरक्षित र सुरक्षित कार्यस्थल हामी पेशागत सुरक्षा र आपतकालीन तयारी मार्फत व्यावसायिक चोटपटक र रोगको घटनालाई कम गरेर सुरक्षित र उत्पादक कार्यस्थल कायम गर्न समर्पित छौं।

इन्टर्न कार्यक्रम हामी कलेज/पोलिटिक्निक/विश्वविद्यालयका विद्यार्थीहरूलाई इन्टर्नशिप अवसरहरू प्रदान गर्दछौं। यस कार्यक्रमले इन्टर्नहरूलाई पर्यवेक्षित व्यावहारिक विकासबाट गुज्रने र उनीहरूको शिक्षाको प्रशंसा गर्ने वास्तविक-विश्व प्रयोगात्मक शिक्षा प्राप्त गर्ने अवसर प्रदान गर्दछ। जे होस्, डुफुले इन्टर्न कार्यक्रमको मापदण्ड पूरा गर्ने बाहेक अन्य विद्यार्थी कामदारहरूलाई काममा राख्दैन।



(डु फु टेक्नोलोजी कर्पोरे सन . बेहाड)

दर्ता नम्बर: 200201013949 (581612-A)

श्रम मापदण्ड र मानव अधिकार नीति

गोपनीयता/डेटा संरक्षण

हामी हाम्रा कर्मचारीहरूको व्यक्तिगत जानकारीको गोपनीयताको सम्मान गर्छौं र सबै व्यक्तिगत डेटालाई पूर्णताका साथ व्यवहार गर्छौं।

सामुदायिक अधिकार

हामी स्थानीय समुदाय र आदिवासी जनजातिको कानुनी र परम्परागत अधिकारलाई मान्यता र सम्मान गर्छौं, साथै शरणार्थी र विभिन्न क्षमता भएका व्यक्तिहरू लगायत सीमान्तकृत समूहहरूको आधारभूत मानवअधिकारको संरक्षण गर्न आवश्यक छ। हामी वञ्चित पृष्ठभूमिका, कमजोर सामाजिक हैसियत भएका र औपचारिक शिक्षा र योग्यता नभएकाहरू लगायत न्यून-विशेषाधिकार प्राप्त समूहहरूको रोजगारीलाई उचित रूपमा व्यवहार र मूल्याङ्कन गर्छौं।

बाल अधिकार

हामी बालबालिकाको अधिकारको सम्मान गर्छौं र सम्भव भएसम्म तिनीहरूलाई संरक्षण, संरक्षण र प्रवर्द्धन गर्न खोज्छौं। Dufu ले बालबालिकाको अधिकारको सम्मान र समर्थन गर्न उपयुक्त संस्थाहरूसँग काम गरेर शिक्षा र सूचनामा बालबालिकाको पहुँचलाई समर्थन गर्ने लक्ष्य राखेको छ जुन व्यवसायको भूमिकासँग सुसंगत छ र कम्पनीको मूल मूल्यहरूलाई प्रतिबिम्बित गर्दछ।

5.0 मानव अधिकारको सम्मान सुनिश्चित गर्न पर्यवेक्षण जिम्मेवारी र स्रोतहरू

सबै Dufu कर्मचारीहरू र व्यापार साझेदारहरू यो नीति पढ्न, बुझ्न र पालना गर्न व्यक्तिगत रूपमा जिम्मेवार छन्। प्रत्येक कर्मचारी यस नीति अनुसार काम गर्न जिम्मेवार छ। प्रत्येक टोली सदस्यको यस नीतिमा पहुँच छ भनी सुनिश्चित गर्न विभाग प्रबन्धकहरू जिम्मेवार छन्। प्रत्येक Dufu व्यवसायिक कार्य मानव अधिकार र यस नीतिको सिद्धान्तहरूको उल्लङ्घन गर्ने गतिविधिहरू रोक्न जिम्मेवार छ।

कम्पनीको मानव अधिकार नीतिका सिद्धान्तहरू तदनुसार लागू भएको सुनिश्चित गर्नको लागि मानव संसाधन विभागले दैनिक गतिविधिहरूको लागि जिम्मेवार हुनेछ। जोखिम व्यवस्थापन र दिगोपन समितिले EHS प्रबन्धकको सहयोगमा पर्याप्त स्रोतहरू विनियोजन गरिएको सुनिश्चित गर्नेछ र नियमित रूपमा यस नीतिको पर्याप्तताको समीक्षा गर्नेछ र समय-समयमा बोर्डलाई प्रस्तावित परिवर्तनहरू सिफारिस गर्न सक्छ किनभने यो उत्तम प्रतिबिम्बित गर्न उपयुक्त लाग्छ। अभ्यासहरू र नयाँ कानुनी वा नियामक आवश्यकताहरू।

मानव संसाधन विभागले यसको मुख्य व्यवसाय प्रक्रियाहरूको भागको रूपमा निरन्तर आधारमा कम्पनीको मानव अधिकार प्रभावहरूको सक्रिय रूपमा मूल्याङ्कन गर्न आवश्यक छ। यस्तो मूल्याङ्कन समूहको निरन्तर सुधारको अंश हो जुन व्यवसायको प्रभाव र लक्ष्यहरूको सेटको मूल्याङ्कन गरेर संचालित हुन्छ। मानवअधिकारका मुद्दाहरूलाई जोगाउन, रोकथाम गर्न र न्यूनीकरण गर्न मानक सञ्चालन कार्य योजना लागू गरिनुपर्छ।

6.0 ट्रान्सिड र संचार

हाम्रो मानवअधिकार नीति आचार संहितामा संक्षेप गरिएको छ। नयाँ भर्तीहरू र व्यापार साझेदारहरू सहित हाम्रा सबै कर्मचारीहरूले मानव अधिकार नीतिमा उनीहरूको प्रशिक्षणको अंशको रूपमा यस कोडको बारेमा वार्षिक जागरूकता ब्रीफिङहरू समीक्षा गर्छन् र प्राप्त गर्छन्।



(डु फु टेक्नोलोजी कर्पोरे सन . बेहाड)

दर्ता नम्बर: 200201013949 (581612-A)

श्रम मापदण्ड र मानव अधिकार नीति

7.0 गुनासो संयन्त्र

यस नीतिको उल्लङ्घन भएको शंका गर्ने कुनै पनि Dufu कर्मचारीले आफ्नो विभागीय प्रबन्धक वा मानव संसाधनमा मुद्दा उठाउने अपेक्षा गरिन्छ। यदि अपराध बढी गम्भीर छ भने, कर्मचारी वा कुनै बाह्य सरोकारवालाहरूले ह्याइटलब्लोअर सुरक्षा नीति मार्फत आफ्नो चिन्ता उठाउन सक्छन्। डुफुमा, हामी डुफुको गैर-प्रतिशोध नीति अनुसार बोल्ने, चिन्ता वा विचार व्यक्त गर्ने कसैको विरुद्धमा कुनै पनि प्रकारको प्रतिशोध स्वीकार गर्दैनौं। डुफु आन्तरिक वा बाह्य सरोकारवालाहरूको गोपनीयताको ग्यारेन्टी गर्न र प्रभावित पक्षहरूलाई उपचार गर्न प्रतिबद्ध छ जहाँ यसले मानवअधिकारमा असर गरेको वा योगदान गरेको पहिचान गरिएको छ। Dufu का सबै प्रबन्धकहरू र मानव संसाधन कर्मचारीहरूलाई रिपोर्टहरू वा दुर्व्यवहार वा उत्पीडनको उदाहरणहरू ह्यान्डल गर्न तालिम दिइएको छ।

8.0 संशोधन

यस नीतिको मूल भाषा अङ्ग्रेजी हो र जहाँ लागू हुन्छ, सक्षम बुझ्नको लागि आवश्यक भएमा यो धेरै भाषाहरूमा उपलब्ध छ।

मानवअधिकार नीति २०२२ नोभेम्बर १ मा बोर्डले पारित गरेको छ।