



供应商行为准则

Dufu Technology Corp. Berhad 及其所有子公司 (“Dufu”) 坚决致力于在其所有采购活动中遵守最高的商业道德标准和诚信。为了保持对我们的信任，我们依靠我们的供应商和业务合作伙伴网络承诺并维护我们的诚信、价值观和经营原则的高标准。

Dufu 的供应商行为准则于 2022 年 9 月更新，并可能不时修订 (“供应商准则”)，概述了我们对负责任采购的期望和指导方针，包括我们对人权、环境、健康和安全、商业道德和多元化和可持续供应链的发展。供应商准则与 Dufu 支持其原则和标准的负责任商业联盟准则 (“RBA”) 和联合国全球契约 (“UNGC”) 保持一致。

通过接受 Dufu 的任何采购订单，供应商承认其接受供应商准则并打算遵守其要求。

1) 供应商关系

我们要求所有供应商和业务合作伙伴遵守供应商准则。“供应商”是指向 Dufu 提供商品或服务的任何第三方，但不限于我们的直接和间接供应商、分包商、劳务供应商、物流供应商和分销商。Dufu 希望其供应商鼓励他们自己的供应商和分包商并与之合作，以确保他们也努力遵守本供应商准则或同等原则的原则。

2) 劳工

供应商承诺维护工人的人权，并以尊严和尊重的方式对待他们。供应商必须遵守的劳工标准如下：

i) 自由择业

禁止供应商使用强迫、抵债（包括债役）、契约劳工或非自愿监狱劳工。雇佣条款是自愿的，工人可以根据其劳动合同条款在合理通知下随时离职或终止雇佣关系。供应商只能雇用持有合法工作许可证的外籍工人，并且不得保留他们的护照，除非法律要求持有护照。供应商必须采取不收取招聘费用的政策，员工不得为他们的雇佣支付任何代理招聘费用。

ii) 童工

最低就业或工作准入不得低于当地劳动法允许的年龄。此外，必须保护所有年轻工人免于从事任何可能有害或可能对工人的健康、身体、心理、社会、精神或道德发展有害的工作。

iii) 工作时间

供应商设定的工作周数不得超过当地法律规定的最大值。供应商必须遵守适用的工作时间要求并鼓励合理的工作时间，包括加班，但紧急或异常情况除外。加班是自愿的，员工按照法定顺序获得报酬。



供应商行为准则

iv) 工资和福利

供应商支付给员工的薪酬和福利应遵守所有适用的工资法，包括与最低工资、加班时间和法定福利有关的法律。供应商不得将扣减工资作为纪律措施。并承诺审查支付的当地工资是否符合生活工资。

v) 人道待遇

供应商必须创造和维护一个让所有员工有尊严和尊重的环境，并且不会使用任何暴力威胁、性剥削或虐待、口头或心理骚扰或虐待。不容忍任何形式的严厉或不人道的待遇胁迫，也不存在任何此类待遇的威胁。

vi) 非歧视/非骚扰

供应商必须确保员工在招聘和雇佣实践（例如晋升、奖励）中没有骚扰和非法歧视，例如种族、肤色、年龄、性别、性取向、民族、残疾、怀孕、宗教、政治派别、工会成员身份或婚姻状况，并获得培训。供应商的聘用和薪酬是根据工作相关因素（例如绩效、资格和经验）确定的。此外，供应商雇用的员工不会接受可能以歧视方式使用的医学测试。我们希望供应商在我们理解和尊重每个人的信仰的同时，通过采取额外措施提供空间、时间和灵活性，让员工履行其宗教义务，从而适应其工人的宗教习俗，而不管他们的种族和宗教。

vii) 自由结社

供应商必须尊重工人根据当地法律自由结社、寻求代表和加入工人委员会的权利。鼓励供应商与员工进行公开沟通和直接接触，以解决工作场所和薪酬问题，允许员工就工作条件进行沟通和分享不满，而不必担心遭到报复、恐吓或骚扰。

3) 健康与安全

供应商认识到需要尽量减少与工作相关的伤害和疾病的发生率，而且工人的投入和教育对于识别和解决工作场所的健康和安全问题至关重要。供应商必须遵守的健康和安全标准如下：

i) 职业健康、安全和危害预防

供应商应通过危害消除、替代过程或材料的优先过程，通过适当的设计进行控制，实施工程控制和/或行政控制来识别、评估和管理职业健康和安全隐患。供应商应为工人提供与工作相关的、适当维护的个人防护设备和正确使用的说明。还采取了合理的措施，让孕妇/哺乳期的母亲脱离高风险和实际休息时间的工作环境，并为哺乳期的母亲提供便利，以管理工作中的哺乳责任。

ii) 工伤与疾病

供应商必须制定预防、管理、跟踪和报告职业伤害和疾病的程序和系统，包括鼓励工人报告、分类和记录伤害和疾病案例、提供必要的医疗、调查案例和实施纠正措施的规定 消除它们的原因。



供应商行为准则

iii) 应急准备

供应商应识别和评估所有潜在的紧急情况 and 事件，并通过实施应急计划和响应程序来减少其影响，包括但不限于紧急报告、员工通知和疏散程序、工人培训和演习、适当的火灾探测和压制设备、足够的出口设施和恢复计划。

iv) 工业卫生

供应商应确保识别、评估和控制工人接触化学、生物和物理试剂的情况，并有机会消除或减少潜在危害。如果不可能消除或减少危害，则必须使用适当的设计、工程或管理控制来控制过度暴露。当无法通过这种方式充分控制危害时，应免费使用适当、维护良好的个人防护设备来保护工人的健康。

v) 体力劳动

供应商应识别、评估和控制工人暴露于体力要求高的任务的危险，例如手动材料搬运和重物或重复性提升、长时间站立以及高度重复或强力的装配任务。

vi) 机器安全

供应商应评估生产和其他机械的安全隐患。在机械对工人构成伤害危险的地方，应提供物理防护装置、联锁装置和屏障并妥善维护。

vii) 卫生、食品和住房

供应商应为工人提供清洁设施，包括厕所、饮用水和卫生食品制备、储存和饮食设施。所有员工都应拥有干净安全的宿舍，配备适当的紧急出口、洗澡用热水、充足的照明、安全的个人储藏室和供应商提供的合理生活空间。我们希望供应商招聘的所有外籍工人都能获得符合 1990 年《工人住房、住宿和便利设施最低标准》（第 446 号法案）的住宿。

viii) 健康与安全沟通

供应商应以工人理解的所有已识别工作场所危害的语言向工人提供适当的工作场所健康和安​​全信息和培训。健康和安​​全相关信息应清楚地张贴在可识别的位置并可供工人访问。应定期提供培训，并鼓励工人提出任何健康和安​​全问题而不进行报复

4) 环境

供应商应在其制造运营中识别环境影响并尽量减少对社区、环境和自然资源的不利影响，同时保护公众的健康和安​​全。要求供应商遵守的环境标准如下：供应商应识别环境影响，并在其制造业务中尽量减少对社区、环境和自然资源的不利影响，同时保障公众的健康和安​​全。要求供应商遵守的环境标准如下：

i) 环境许可和报告

所有必需的环境许可（例如排放监测）、批准和注册均由供应商获得、维护和保持最新状态，并严格遵守报告要求。



供应商行为准则

ii) 污染防治和资源削减

供应商要考虑到资源的使用和所有类型的废物（包括水和能源）的产生，在源头上或通过生产、维护和设施过程中的彻底监控和工程控制等做法，将其保持在最低限度或消除、材料替代、保护、回收和再利用材料。

iii) 有害物质

供应商应确保识别并适当管理所有对环境有害的危险化学品和其他材料，以确保其安全处理、移动、储存、使用、回收或再利用和处置。

iv) 固体废弃物

供应商应实施系统方法来识别、管理、减少和负责任地处置或回收固体废物（无害）。

v) 废气排放

供应商应确保在排放前按要求对挥发性有机化学品、气溶胶、腐蚀性、颗粒物、消耗臭氧层的化学品和燃烧副产品的空气排放进行表征、监控、控制和处理。供应商应对其废气排放控制系统的性能进行例行监控。

vi) 材料限制

供应商必须遵守所有适用的法律、法规和客户关于禁止或限制产品和制造中的特定物质的要求，包括回收和处置的标签。

vii) 水资源管理

供应商必须实施记录、描述和监控水源、使用和排放的水管理计划；寻找节约用水的机会；控制污染渠道并记录任何对生物多样性的影响。所有废水在排放或处置前均按要求进行分类、监测、控制和处理。供应商应对其废水处理和遏制系统的性能进行例行监控，以确保最佳性能和法规遵从性。

viii) 能源消耗和温室气体排放的气候变化

跟踪并记录能源消耗和温室气体排放的影响，同时继续寻找具有成本效益的方法来改善能源消耗和温室气体排放。

5) 道德

供应商应坚持最高的道德标准，包括：

i) 商业诚信，无不当优势

Dufu 希望所有业务互动中都坚持最高的诚信标准。供应商应制定零容忍政策，禁止任何形式的贿赂、腐败、敲诈和贪污。应实施监测、记录保存和执行程序，以确保遵守反腐败法律。供应商必须完全遵守 Dufu 公司网站 <https://www.dufutechnology.com/anti-bribery-corruption-policy/> 上公布的 dufu 反腐败和贿赂政策。



供应商行为准则

ii) 礼品和款待

Dufu 不接受任何类型的礼物或任何超出代表性质的款待。一般而言，名义价值的礼品、餐饮或招待是允许的，前提是它们有助于促进 Dufu 的合法业务关系，并且接收的频率或时间不会造成实际或明显的利益冲突。Dufu 将不接受任何体育或文化活动的休闲旅行、假期、交通或奢侈午餐或晚餐的邀请。

iii) 负责任的材料采购

在适用于供应商运营的范围内，供应商应制定书面政策并对冲突材料或以符合经济合作与发展组织 Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) 受冲突影响和高风险地区矿产负责任供应链指南。供应商必须完全遵守 Dufu 公司网站 <https://www.dufutechnology.com/supplier-code-of-conduct/> 上公布的 Dufu 冲突矿产政策。

iv) 信息披露

供应商还应确保准确、可靠、透明和及时地准备所有业务记录和文件，并根据适用法规和现行行业惯例进行披露。

v) 利益冲突

Dufu 的员工必须以促进我们最大利益的方式行事，并且必须披露可能的利益冲突。我们供应商的员工应避免提供可能会给我们的员工带来利益冲突的提议。在潜在利益冲突的情况下，例如由于家庭关系，我们的供应商应主动通知 Dufu。

vi) 公平商业、广告和竞争

供应商应维护公平商业、广告和竞争的标准。供应商应遵守 Dufu 经营所在国家/地区的所有适用的反垄断和竞争法。供应商不得使用非法或不道德的方式参与市场竞争，包括但不限于：

- a) 与竞争对手交换、协议或安排交换商业敏感或竞争信息
- b) 固定价格或与定价相关的条款
- c) 划分市场、地区或客户
- d) 采取策略将竞争对手非法排除在市场之外

vii) 隐私

供应商应确保所有敏感、机密和专有信息得到适当保护。未经我们事先书面同意，有权访问 Dufu 机密信息的供应商不得将此类信息透露给任何其他人。供应商不得复制受版权保护的软件、文档或其他材料，也不得在正常业务过程中或 Dufu 指示或授权的情况下转让、出版、使用或披露。供应商应遵守适用的数据隐私标准，通过适当的物理和电子安全程序保护他人的敏感、机密和专有信息（包括个人数据/信息）免遭未经授权的访问、破坏、使用、修改和披露，包括减轻信息的新风险系统通过实施适当的 IT 网络安全软件。供应商必须尽快向杜甫报告任何可疑或实际的数据泄露或安全事件。



供应商行为准则

viii) 知识产权

供应商必须遵守有关知识产权主张的所有适用法律，包括防止披露。

ix) 保护身份和不报复

Dufu 希望供应商向工人和价值链中的其他各方提供透明、响应迅速、匿名、公正和保密的申诉机制。

- 工人了解并有权使用允许匿名举报的申诉机制。及时处理报告的问题和违规行为，并遵循明确概述的流程。
- 善意表达意见的工人受到保护，不会受到报复。
- 如果通过申诉机制报告了直接违反本供应商准则的任何疑虑或违规行为，Dufu 会收到通知。

6) 管理系统

我们希望我们的供应商通过采用有效的管理系统、政策、程序和培训来将这些期望传达给他们的员工和整个供应链，以维护本供应商准则中规定的标准和期望。供应商还必须确保遵守与公司运营和产品相关的适用法律、法规和客户要求，识别和缓解运营风险，并寻求与本供应商准则相关的持续改进。

7) 合规与审计

Dufu 保留要求其供应商提供有关供应商准则中所述相关问题管理信息的权利。供应商可能会被要求允许根据本供应商准则检查其场地和设施验证目的。供应商应根据要求向 Dufu 提供所有相关记录。Dufu 保留对供应商进行随机审核的权利。如果发现违规行为，供应商将被要求采取纠正措施。

如果供应商未能执行建议的纠正措施计划且未及时纠正任何不合规行为，Dufu 可自行决定暂停采购，拒绝接受任何采购项下的交货，且无需对供应商承担任何进一步义务从供应商处订购和退回任何商品或服务，直至采取纠正措施，或者除了 Dufu 可获得的任何其他权利或补救措施外，还可能终止其与供应商的业务关系。

供应商准则以英文起草。如果英文文本版本与任何翻译版本之间存在差异，以英文版本为准。

供应商行为准则 1.1 版已于 2022 年 9 月 15 日更新。